

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Teresio Asola**
Indirizzo **Torino**
Telefono **+39 3480950012**
E-mail **teresio.asola@hotmail.it**
Nazionalità **Italiana**
Data di nascita **25 Novembre 1960**
Famiglia **Coniugato, tre figli**

ESPERIENZA LAVORATIVA (DIRIGENTE DA CIRCA 23 ANNI)

- Date (da – a) **9/2016-oggi**
 - Azienda **PATRIMONIO Città di Settimo Torinese Srl – Settimo Torinese (TO)**
 - Tipo di azienda o settore **Servizi manutentivi, di sviluppo e di decoro urbano**
 - Tipo di impiego **Dirigente CCNL Commercio**
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore. Riporto all'Amministratore Unico**

 - Date (da – a) **7/2015-8/2016**
 - Azienda **SETA SpA – Settimo Torinese (TO)**
 - Tipo di azienda o settore **Servizi di Igiene Urbana**
 - Tipo di impiego **Dirigente CCNL Dirigenti a tempo indeterminato**
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore Operativo. Riporto all'Amministratore Delegato (di emanazione nuovo Socio privato)**

 - Date (da – a) **1/2012-7/2015**
 - Azienda **SETA SpA – Settimo Torinese (TO)**
 - Tipo di azienda o settore **Servizi di Igiene Urbana**
 - Tipo di impiego **Dirigente CCNL Dirigenti a tempo indeterminato**
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore Generale con procura speciale su temi quali: gestione amministrativa, gestione contrattualistica, gestione personale (datore di lavoro), gestione finanziaria, attività giudiziale e contenzioso, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – tutela ambientale**
- PRINCIPALI RISULTATI OTTENUTI nel periodo:**
- Progressivo incremento Patrimonio Netto grazie a diminuzione indebitamento
 - Riduzione del credito clienti per 8,3 milioni
 - Riduzione debiti verso banche del 60% (da 20 a 8 milioni)
 - Riduzione debiti verso fornitori per 7 milioni
 - Regolarizzazione debiti tributari e previdenziali pregressi
 - Utile post imposte sempre positivo (nonostante cospicui fondi a copertura di sanzioni e interessi derivanti da ritardi nel pagamento debiti fiscali)
 - Personale dipendente ridotto di 30 unità (da 267 a 237), costi da 11,5 a 10, ore straordinario da 30.000 a 10.000, riduzione lavoratori in somministrazione, 3 licenziamenti per giusta causa, dimezzamento infortuni (da 55 a 25), ore formazione più che triplicate (da 900 a 3.000), azzeramento cause di lavoro, 15 accordi sindacali volti alla razionalizzazione e efficientamento (fra i quali installazione gps, spalmatura ferie sull'anno, autisti polivalenti, outsourcing trattamento plastica, in discussione outsourcing mercati e ciclo ingombranti, razionalizzazione sedi operative)
 - Aumento margine frazioni differenziate (ad es. vetro più che decuplicato, da 20.000 a 230.000, plastica da -120.000 a +360.000)

- Date (da – a)
 - Azienda
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 06/2010-12/2013**
ASM Azienda Sviluppo Multiservizi SpA – Settimo Torinese (TO)
Servizi alla Pubblica Amministrazione, Energia
Dirigente CCNL Dirigenti Industriali a tempo indeterminato (full time fino al 31/12/2011, part time 30% fino al 31/1/2013); dal 1/1/2013 al termine del mandato (8/12/2013, successivo all'ammissione dell'azienda al Concordato Preventivo) Liquidatore senza contratto né compenso. Senza alcun compenso anche per le precedenti cariche nei Consigli d'Amministrazione del Gruppo (v. infra)
Direttore Generale e poi (dal maggio 2012 al dicembre 2013) Liquidatore senza compenso, accompagnando con successo la società al concordato preventivo
- Date (da – a)
 - Azienda
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 02/2007-06/2010**
SAT Servizi Amministrativi e Territoriali Srl – Settimo Torinese (TO)
SAT nasce (20/2/2007) per scissione di ASM SpA, a esclusivo servizio dei Soci - ex Art. 13 Legge 248. SAT è l'ente strumentale dei soci pubblici, mettendo loro a disposizione (in-house providing) attività operative (in particolare nel settore ingegneristico) e di supporto strumentali agli obiettivi degli stessi, in un'ottica di flessibilità e di efficienza.
Amministratore Unico senza compenso (distacco da ASM SpA per tutto il periodo)
Start-up, sviluppo dei servizi (servizi tecnici, agenzia di sviluppo, servizi amministrativi e generali, comunicazione e promozione del territorio, progettazione integrale e coordinata opere pubbliche, direzione lavori, coordinamento sicurezza nei cantieri temporanei o mobili, supporto tecnico-amministrativo alle procedure di espropriazione per pubblica utilità, redazione e assistenza tecnica programmi di sviluppo territoriale, piani integrati di area vasta, reperimento di opportunità di finanziamento o cofinanziamento per lo sviluppo locale, front office per il contribuente, progettazione urbanistica, supporto al processo di efficienza energetica e bioedilizia, servizi di consulenza gestionale del patrimonio immobiliare pubblico, supporto al processo di decentramento catastale, ufficio stampa e media relation), consolidamento aziendale in ottica di efficienza.
- Date (da – a)
 - Azienda
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 10/1999-05/2007**
ASM Azienda Sviluppo Multiservizi SpA – Settimo Torinese (TO)
Servizi alla Pubblica Amministrazione, Energia
Dirigente CCNL Dirigenti Industriali a tempo indeterminato
Direttore Generale
 Mantenendo il ruolo di **Direttore Generale di ASM SpA e del Gruppo ASM (quest'ultimo ruolo dal 1999 al 2006 e dal giugno 2010 a maggio 2012)**, nell'ambito della strutturazione del Gruppo ASM e dell'impulso commerciale "a rete" di ASM, sono stato nel periodo altresì (in breve):
- AD di NOVE SpA (teleriscaldamento di Grugliasco - TO)
 - Presidente e AD di Collenergia SpA (teleriscaldamento di Collegno - TO)
 - AD di SEI SpA (società energetica del Gruppo ASM) no compenso
 - Amministratore Unico di Cento SpA (teleriscaldamento di Rivoli - TO) no compenso
 - AD e poi Amm.Unico di Urbana Srl (soc. di ingegneria del Gruppo ASM) no compenso
 - Amm. Unico di ASMTEL (società informatica del Gruppo ASM) no compenso
 - Presidente e AD di ASM Energia Srl (società energetica ESCO del Gruppo ASM, poi fusa in PIANETA Srl) no compenso
 - Presidente di Pianeta Srl no compenso
 - Presid. di Ribes Servizi Srl (Ivrea, servizi alla Pubbl. Amministrazione) no compenso
 - Presid. di Multipulsar Srl (servizi di entertainment del Gruppo ASM) no compenso
 - Presidente di Sicura Srl (società di servizi di sicurezza del Gruppo ASM) no compenso
 - Presidente di Globalcostruzioni SpA (Società edile del Gruppo ASM) no compenso
 - Amministratore Unico di Openspace (immobiliare) no compenso
 - Amministratore Unico di EPTA Energia (energia) no compenso
 - Consigliere di Amministrazione in: ASM Filo Srl (servizi di finanza locale del Gruppo ASM) no compenso, EXEGESI SpA (società energetica ATC Torino), Città Futura Srl

(municipalizzata di Montanaro), GM (municipalizzata di Caselle), Giemme SCpA (Milano, teleriscaldamento e servizi di facility management in Lombardia), Eurogas SpA (Milano, trading e approvvigionamento del gas), STEA SpA (Brescia, società lombarda di servizi energetici), ATCSI Srl (Cuneo, società di servizi energetici di ATC Cuneo) no compenso, MARTE Srl (società energetica focalizzata sul riutilizzo del rifiuto a fini energetici) no compenso, Eurosporting (società di realizzazione e gestione impianti sportivi) no compenso, SCS (società di cartolarizzazione del Comune di Settimo Torinese) no compenso, Globalcostruzioni SpA no compenso, Enerchivasso SpA no compenso.

Fra i risultati principali, il riposizionamento di ASM sulle nuove energie e sul teleriscaldamento, che ha consentito al Gruppo ASM nel periodo di competenza di camminare per primo su sentieri dell'innovazione (prima palazzina uffici a idrogeno, efficienza energetica, energie rinnovabili) e soprattutto di presidiare un mercato esteso a una fetta rilevante dell'area metropolitana di Torino, da Est a Ovest (oltre a Settimo Torinese, anche Grugliasco, Rivoli, Collegno).

- Inoltre, partecipazione a progetti internazionali quali, a titolo di esempio, i seguenti:
- Collaborazione fra la città di Settimo Torinese e la città di Santa Monica (California) attraverso ASM e il supporto di W.Clark (advisor politiche energetiche del Governatore della California) per lo sviluppo di energie rinnovabili e "sistemi energetici agili"
- "Cento Città" (Cina) e "Caofeidian", finalizzati a delineare un "nuovo modello di EcoCity per lo sviluppo urbanistico della Cina nel nuovo quadro dell'armonia e della sostenibilità globale". Di Caofeidian sono stato responsabile "NUOVE RISORSE STRATEGICHE"
- Collaborazione al Progetto Millennium dell'ONU con il Prof Jeffrey Sachs della Columbia University (fra gli altri) per la promozione e lo sviluppo di tecnologie energetiche sostenibili nelle aree disagiate del mondo; in particolare, lo sviluppo e la diffusione delle fuel cell a idrogeno di Pianeta/EPS
- Relatore in occasione di svariati convegni su temi del teleriscaldamento e dell'energia
- Pubblicazione capitolo (*Sustainable Communities: The Piedmont Region, Settimo Torinese, Italy*) per il libro del covincitore Nobel per la Pace 2007 Woodrow W. Clark, *Sustainable Communities*, Springer. Argomento: il caso Settimo Torinese nel panorama della sostenibilità internazionale

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

09/1997-09/1999

Comune di Settimo Torinese (TO)

Amministrazione Pubblica

Dirigente contratto Comparto Regioni e Autonomie Locali

Direttore Settore Ambiente e Territorio (Urbanistica, Edilizia Privata, Opere Pubbliche, Patrimonio, Tributi, Ambiente).

- Introduzione metodologie di analisi dei ruoli, descrizione e miglioramento di alcuni processi organizzativi
- Commissione per la gara inerente la rete gas e l'implementazione del teleriscaldamento cittadino

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

01/1994-08/1997

Cartiere Burgo SpA – Sede centrale di San Mauro Torinese (TO)

Cartario

Dirigente (dal 01/95 più giovane dirigente del Gruppo) CCNL Dirigenti Industriali

Direttore Sviluppo Risorse Umane di Gruppo

- Implementazione sistema valutazione del potenziale al fine di gestire sentieri di carriera
- Reclutamento e selezione giovani ingegneri chimici e cartari per i 13 stabilimenti (18 italiani e 1 belga) da Università straniere quali Grenoble, Lubiana, Darmstadt, Monaco di Baviera
- Coordinatore (a diretto riporto dell'AD Giuseppe Lignana) di un progetto per il miglioramento della produttività in due sedi direzionali (San Mauro e Assago), con la società americana IMPAC

- Determinazione carichi di lavoro impiegatizi e trattative sindacali
- Sistemi di gestione e di programmazione/controllo sull'efficienza e efficacia delle unità organizzative
- Coordinamento di un comitato interfunzionale (Programma Iniziative) volto al coinvolgimento di tutti nella ricerca/dimensionamento economico/realizzazione di miglioramenti operativi a investimento zero
- Trattative sindacali e gestione esuberanti derivanti dal Programma Impac, anche con iniziative di outplacement collettivo
- Politiche di sviluppo risorse umane, cultura di orientamento al risultato, decentramento alla linea dell'uso di metodiche per la gestione risorse
- Creazione e diffusione nei 13 stabilimenti di un sistema di "valutazione integrata per lo sviluppo" – risultati, comportamenti, competenze
- Progetti di coinvolgimento dei team di direzione di stabilimento verso l'ideazione e la realizzazione di iniziative volte a elevare motivazioni e senso di appartenenza
- Creazione/coordinamento newsletter (Burgo News, 32 pagg, 7.000 copie)
- Coordinatore del CSO (Comitato per lo Sviluppo Organizzativo, formato da 5 Dirigenti di diverse funzioni, al diretto riporto dell'AD)
- Selezione pacchetto gestionale ERP e trattative con fornitori
- Realizzazione del masterplan per il progetto Burgo 2000 (revisione dei sistemi organizzativo e informativo), con il supporto di Price Waterhouse Management Consulting
- Studio di fattibilità outsourcing sistemi informativi
- Iniziative di comunicazione e formazione
- Coordinatore per il Business Process Reengineering e per l'implementazione di un gestionale ERP con tre altri dirigenti di diverse aree funzionali
- Gestione della fase realizzativa del progetto finalizzato a un totale ridisegno del sistema organizzativo e gestionale: coordinamento, pianificazione e controllo, comunicazione, formazione, addestramento

Motivazione al cambiamento: involuzione dell'orientamento strategico del progetto di sviluppo aziendale e desiderio di nuove sfide, totalmente differenti rispetto a quanto precedentemente vissuto; curiosità verso il mondo della Pubblica Amministrazione e dei servizi pubblici

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

03/1992-01/1994

GFT Gruppo Finanziario Tessile SpA – Sede centrale di Torino

Abbigliamento

Funzionario

Responsabile Selezione e Sviluppo di Gruppo

- Sistema di valutazione del potenziale delle risorse chiave
- Trattative sindacali (chiusura stabilimento nel Bergamasco della controllata Stratos)

Motivazione al cambiamento: involuzione aziendale e conseguente freno sui temi dello sviluppo

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

11/90-03/92

WABCO WESTINGHOUSE (poi SAB WABCO) Compagnia Italiana Freni SpA – Sede centrale di Piossasco (TO)

Meccatronica, sistemi frenanti, porte e illuminazione per mezzi ferroviari

Quadro CCNL Aziende Metalmeccaniche

Responsabile Sviluppo Organizzativo e (poi) Capo del Personale di Gruppo

- Progetto con Boston Consulting Group per il miglioramento dell'efficacia della supply chain (ciclo attivo, ciclo passivo, ciclo industriale)
- Progetto per la determinazione dei carichi di lavoro e delle criticità di processo nella funzione Assistenza Tecnica post vendita
- Cicli di formazione per il personale in cassa integrazione straordinaria
- Assistenza al Direttore del Personale nelle relazioni sindacali
- (divenuto Capo del Personale): Trattative sindacali in autonomia nei tre stabilimenti del Gruppo (Piossasco, Osmannoro-FI, Caianello-CE), volte alla riduzione del personale (riduzione di 155 unità attraverso le nuove norme inerenti la mobilità in

luogo dei previsti licenziamenti collettivi)

Motivazione al cambiamento: conclusione con successo delle iniziative sindacali affidatemi dall'AD inglese Brian Cousins e dagli azionisti svedesi, desiderio di nuove sfide

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

07/89-10/90

DEA Digital Electronic Automation SpA (Gruppo Finmeccanica) – Moncalieri (TO)

Metrologia e robotica di processo

Impiegato CCNL Aziende Metalmeccaniche

Responsabile Sviluppo e formazione risorse umane

- Implementazione di un sistema per l'analisi e la valutazione delle posizioni aziendali
- Sviluppo piani di formazione e carriera per tecnici di potenziale elevato

Motivazione al cambiamento: conoscere nuovi ambiti industriali e tecnologici e affrontare realtà di gestione a tutto tondo

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

09/87-06/89

FERRERO SpA – Sede centrale di Settimo Torinese (TO)

Alimentare

Impiegato CCNL Aziende Alimentari

Reclutamento e selezione del personale; in particolare:

- Reclutamento e inserimento di circa 80 (per anno) agenti e responsabili commerciali a vario livello destinati alle 20 filiali commerciali italiane
- Valutazione del potenziale del personale commerciale (circa 200/anno)

Motivazione al cambiamento: acquisire competenze e conoscenza in ambiti diversi rispetto ai beni di largo consumo

• Date (da – a)

• Azienda

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

07/84-09/87

FERRERO SpA – Sede centrale di Pino Torinese (TO)

Alimentare

Impiegato CCNL Aziende Alimentari

Assistente capo prodotto marketing e poi Capo prodotto marketing

- Ricerche quali-quantitative su prodotti, brand e campagne pubblicitarie
- Monitoraggio aree test di prodotto in Italia, Regno Unito, Lussemburgo
- Redazione e monitoraggio piani marketing e piani di sperimentazione prodotti
- Coordinamento con servizio pubblicitario, reparti R&D di stabilimento e reti di vendita

Motivazione al cambiamento: richiesto dalla Direzione centrale del Personale per attività di selezione risorse umane (in particolare di area marketing e vendita)

• **attività lavorative
extrascolastiche**

- 1977 (*estate*) lavori agricoli
- 1977-1979 istruttore di nuoto (*patentino FIN*) e assistente bagnanti
- 1979-1983 educatore presso comunità "Casa Nostra" (*full time durante i 20 mesi di servizio civile sostitutivo del servizio militare*)
- *Lezioni private di inglese e spagnolo*
- *Estate 1977-1980 nel Regno Unito: lavori agricoli (Evesham, Forfar) e presso pubblici esercizi, bar e ristoranti (Londra, Bristol)*
- 1980-1984 collaboratore del settimanale «Gazzetta d'Alba»

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

1984/2002 Svareti corsi aziendali inerenti sia abilità gestionali, comportamentali e manageriali (dinamiche di gruppo e negoziali, leadership), sia competenze specifiche. Fra queste ultime: gestione prodotto e analisi quali-quantitative di mercato, marketing, politiche commerciali, ricerche motivazionali, tecniche di reclutamento e selezione, assessment center e valutazione del potenziale risorse umane, analisi e valutazione dei ruoli, politiche retributive, relazioni industriali, sistemi di sviluppo e pianificazione carriera, gestione per obiettivi, piani di incentivazione, sviluppo organizzativo, project management, ABC activity-based-management, BPR business process reengineering, benchmarking, ICT

- Date (da – a) 1985/1986
- Nome e tipo di istituto di istruzione **Università degli Studi di Torino, Facoltà di Scienze Politiche un anno frequenza postlaurea (mentre, già laureato, lavoravo presso FERRERO SpA)**
- Date (da – a) 1979/1984
- Nome e tipo di istituto di istruzione **Università degli Studi di Torino, Facoltà di Lettere e Filosofia**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Materie storiche, linguistiche e letterarie atte a formare una base culturale e a sviluppare curiosità intellettuale, duttilità mentale, spirito critico e apertura al nuovo
 - Qualifica conseguita **Laurea in Lingue e Letterature Straniere Moderne (110/110), tesi *George Orwell dalla cronaca alla creazione***
- Date (da – a) 1980/1982
- Nome e tipo di istituto di istruzione **Scuola Superiore di Giornalismo e Pubbliche Relazioni Carlo Chiavazza di Torino**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Redazione di articoli giornalistici, Linguaggio giornalistico, Grafica della scrittura, Tecnica dell'esposizione e dell'illustrazione, Grafica redazionale, Ufficio stampa e relazioni esterne
 - Qualifica conseguita **Diploma di Giornalismo e Pubbliche Relazioni**
- Date (da – a) 1974/1979
- Nome e tipo di istituto di istruzione **Liceo Scientifico Leonardo Cocito di Alba (CN)**
- Qualifica conseguita **Diploma di Maturità Scientifica**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Tenacia, orientamento al risultato, lealtà verso l'azienda, curiosità e spinta al nuovo. Onestà, totale. Apertura, duttilità.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Project management, analisi e pianificazione, problem solving, capacità di sintesi.

PRIMA LINGUA
ALTRE LINGUE

Italiano

Inglese

Ottima

Ottima

Ottima

Spagnolo

Ottima

Ottima

Ottima

Francese

Buona

Sufficiente

Buona

Tedesco, Russo, Cinese

(Sufficiente tedesco, nozioni russo e cinese)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Ascolto, mediazione, empatia, coordinamento gruppi di lavoro, gestione processi partecipativi, negoziazione, comunicazione scritta.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

- Relatore (in particolare fra 1993 e 1997) su tematiche afferenti agli strumenti per la gestione integrata delle risorse umane e lo sviluppo organizzativo, sia all'interno dell'azienda che presso organismi esterni (IRI Istituto di Ricerca Internazionale, CEGOS, APDAC)
- Scritto articoli e tradotto un romanzo dallo spagnolo
- Relatore sulle tematiche dell'efficienza energetica
- Redatto capitolo (*Sustainable Communities: The Piedmont Region, Settimo Torinese, Italy*) per un libro del covincitore Nobel per la Pace 2007 Woodrow W. Clark, *Sustainable communities* (2008)

- Scrivere nel (poco) tempo libero: pubblicati romanzi (2010, 2013)

PATENTE

Patente di guida B

ALCUNE REFERENZE

Prof. Francesco Profumo Presidente di Iren, Ing. Paolo Romano Ad di Smat, Prof. W.W. Clark (Premio Nobel per la Pace 2007, Università di UCLA e Davis), Ing. Giuseppe Lignana (CEO Cartiere Burgo), dott. Rodolfo Magosso (Direttore HR Gruppo Messina che su LinkedIn scrive: *"Ho avuto modo di apprezzare le grandi capacità progettuali di Teresio Asola avendolo sostituito come HR Development Manager presso Cartiere Burgo, sia per quanto riguarda i sistemi di gestione delle risorse del Gruppo che per quanto attiene il reengineering dei principali processi aziendali nell'ambito del progetto Burgo 2000)*, Ing. Brian Cousins (CEO di SAB Wabco), Dott. Claudio Bonasia (Dir. Pers. Westinghouse e SAB Wabco che su LinkedIn scrive: *"Teresio is a special person who works with passion. He is able to motivate people working with him: colleagues and staff. He has a very good knowledge of HR activities and is a guy "results oriented" guy and a good example of learning by doing, with good skill of change management and innovation. Working together we tried to solve problems with innovative ways and methods. I often think I was lucky to know and work with a person like him"*), dott. Pajino (Dir.Pers. GFT), dott.ssa Patrizia Depetrini (Dir. Pers. Ferrero), dott. Weitzen (dir. Pers. DEA), ing. Nick Quarrell (AD Impac, ora Hewlett Packard). Quest'ultimo ha scritto all'Amministratore Delegato Burgo, sulla mia esperienza in Burgo: *"I worked with Teresio whilst I was heading up the IMPAC Re-engineering Program for Cartiere Burgo. Teresio masterminded the "People and Change" initiative and was our Project Coordinator facilitating all interfaces between the IMPAC project team and the client. Without his drive, initiative, determination and considerable people skills, the project would not have achieved the significant results it did. It was a pleasure working with him and I would seek him out in any such future engagements."*

PUBBLICAZIONI

1. *Diario in frammenti*, ediz. AGA/Il Portichetto, 1985
2. *Capitolo Sustainable Communities: The Piedmont Region, Settimo Torinese, Italy* del libro del Nobel per la Pace Woodrow Clark, *Sustainable Communities*, Springer, 2008
3. *Volevo vedere l'Africa*, ediz. Araba Fenice, 2010
4. *All'orizzonte cantano le cascate*, ediz. Araba Fenice, 2013
5. Intervento nell'ultimo libro di Aldo Cazzullo *Possa il mio sangue servire*, 2015
6. *L'alba dei miracoli*, ediz. Araba Fenice, 2016
7. *Mùnschià*, ediz. Il Ciliegio, 2017

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Torino, aprile 2018

TERESIO ASOLA